

FICHE DE POSTE – 1 ETP – CDI

INTITULE DU POSTE : Coordonnateur/trice ETP - Professionnel de santé

Finalité du poste : Pratique de l'ETP, coordonne le parcours, assure la veille documentaire thématique, favorise la création d'une démarche participative autour du programme à La Réunion

Profil recherché

- Formé en ETP (Coordination de programme et dispensation)
- Expérience en coordination et/ou en conduite de projet (appréciée)

Compétences attendues

- **Savoir-faire :** Participer à la définition du plan de communication et à sa mise en œuvre, notamment via le site internet et les réseaux sociaux, assister la direction dans le choix et la mise en œuvre de solutions techniques, à la formalisation des démarches articulées avec le SI et participer, notamment par la production d'indicateurs, à la rédaction des rapports d'activité.
- **Savoirs :** Participer à la promotion de l'Éducation Thérapeutique du Patient dans le parcours de soins et à la conduite de la démarche ETP (conception, mise en œuvre et évaluation)
- **Savoir-être :** implication, organisation, dynamisme, sens du travail en équipe

MISSIONS :

Le/la coordonnateur/trice ETP (infirmier/ère, diététicien/ne, psychologue...) assure au sein de l'association, les missions suivantes :

1° POUR LE PROGRAMME RUNDIABETE :

- **Pratiquer l'ETP :**
 - Conduire des entretiens de bilans éducatifs, animer des séances, rédiger des synthèses
 - Superviser la création et l'actualisation du dossier d'éducation du patient dans l'outil dédié
- **Coordonner le parcours :**
 - Assurer, en tant que professionnel de santé, le suivi du parcours des patients du BEP au Bilan Final (cohérence, réalisation, évaluation, écriture de courriers de liaisons personnalisés pour l'équipe de soins et autres interventions ponctuelle si nécessaire).
 - Contribuer au repérage des freins/dysfonctionnements, à la mise en œuvre des améliorations / réajustements décidés en équipe, dans un objectif d'amélioration de la qualité des séances et de l'évaluation.
 - Participer à la conception et l'écriture de nouvelles séances, créer une dynamique favorisant concertation et échanges entre éducateurs (animation de séances éducateurs, harmonisation des pratiques/moyens/outils, analyse de pratiques)
 - Assurer la montée en compétences des éducateurs sur les évolutions du programme.

2° POUR LE DEVELOPPEMENT DU POLE ETP REGIONAL :

- Participer à la création d'outils régionaux et à leur suivi : annuaire ETP.
- Contribuer à l'organisation pratique (animation, outils) des événements à dimension régionale.
- Gérer, en lien avec l'équipe, certaines actions identifiées favorisant le développement et l'innovation en ETP (Visio, AEP).
- Mettre en place les process et la structuration relative à l'accompagnement méthodologique des professionnels (identifications des besoins, mise en place du suivi, évaluation) et l'expérimentation avec une équipe.
- Assurer la veille documentaire thématique, la diffusion et la valorisation des réflexions en cours au niveau national comme régional, favoriser la création d'une démarche participative autour du développement de l'ETP à La Réunion.

POSITIONNEMENT :

Sous l'autorité de la Directrice et de la Directrice adjointe

CONDITIONS DE POSTE :

- CDI en temps plein de 9h à 16h du lundi au vendredi
- salaire 27 600 € annuellement